Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :
formav.co/explorer

SESSION 2026
Métropole - Antilles - Guyane - Réunion

BREVET DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR AGRICOLE - QUALITÉ, ALIMENTATION, INNOVATION ET MAÎTRISE SANITAIRE

ÉPREUVE E8 : CONTRIBUER À LA STRATÉGIE RSE ET À LA POLITIQUE QUALITÉ DE L'ENTREPRISE

Coefficient : 1 **Durée : 30 minutes**

Matériel autorisé : **L'usage de la calculatrice n'est pas autorisé.**

Le sujet comporte **5 pages** numérotées de 1/5 à 5/5. Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.

Le candidat présente le dossier lié à une situation ou expérience professionnelle vécue ou observée. Il peut utiliser un support de présentation intégré à ce dossier. Aucun document-réponse écrit n'est à remettre au jury.

DOSSIER SUJET

MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE ET CONSIGNES GÉNÉRALES DE L'ÉPREUVE : ENTREPRISE OU ATELIER DE TRANSFORMATION ÉTUDIÉ PAR LE CANDIDAT DANS SON DOSSIER PROFESSIONNEL

L'épreuve E8 est une épreuve orale fondée sur le dossier du candidat et sur une situation ou une expérience professionnelle vécue ou observée. Le candidat choisit et présente une situation en lien avec l'activité d'un atelier de transformation. Il situe l'entreprise, l'activité et les enjeux de la situation à partir des éléments de son dossier.

Durée totale : 30 minutes. Le candidat dispose de 10 minutes pour présenter son dossier et son analyse. Le jury conduit ensuite un entretien de 20 minutes. L'entretien porte sur les informations présentées, les choix d'analyse, la démarche qualité et les propositions d'évolution RSE. Le candidat s'appuie sur les données et documents professionnels qu'il a réunis dans son dossier.

Le dossier doit permettre au jury d'identifier la situation étudiée, les éléments factuels mobilisés, la contribution du candidat et les limites de son analyse. Les propositions doivent être argumentées, adaptées au contexte de l'entreprise et compatibles avec les exigences de qualité, d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement.

Partie 1 : Analyser l'impact de l'activité de l'atelier de transformation sur son environnement (6 points)

Capacité C8.1

À partir de la situation présentée dans son dossier, le candidat caractérise l'activité de l'atelier, ses interfaces avec l'environnement et les éléments disponibles pour apprécier ses impacts. L'analyse distingue les faits documentés, les estimations et les informations manquantes.

1.1 (2 points) Présentez l'entreprise ou l'atelier étudié, son activité, les produits concernés et les principales étapes de transformation utiles à la compréhension de la situation.

1.2 (2 points) Identifiez et analysez les principaux impacts de cette activité sur son environnement. Appuyez-vous sur des éléments factuels issus du dossier, par exemple les consommations de ressources, les rejets, les déchets, les nuisances ou les effets sur les personnes.

1.3 (2 points) Expliquez les enjeux associés à ces impacts pour l'entreprise et ses parties prenantes. Précisez les limites des données disponibles et les informations complémentaires qui permettraient d'affiner l'analyse.

Partie 2 : Participer à la démarche qualité de l'entreprise (7 points)

Capacité C8.2

Le candidat analyse la démarche qualité mobilisée dans la situation de son dossier et explicite sa contribution ou celle des professionnels observés. Il relie les actions décrites aux objectifs de maîtrise de la qualité et des risques, sans réciter un catalogue de normes.

2.1 (2 points) Décrivez l'objectif qualité poursuivi dans la situation étudiée et les exigences applicables qui sont effectivement documentées dans votre dossier. Distinguez les exigences internes, celles liées aux clients et celles relevant de la réglementation lorsque les éléments du dossier le permettent.

2.2 (2,5 points) Analysez les outils, procédures, enregistrements ou indicateurs utilisés dans cette situation. Expliquez comment ils contribuent à prévenir ou détecter une non-conformité et présentez les éléments permettant d'apprécier leur efficacité.

2.3 (2,5 points) Présentez la contribution réalisée ou observée par le candidat dans la démarche qualité. Analysez les résultats obtenus, les difficultés rencontrées et les suites données, en vous appuyant sur des éléments vérifiables du dossier.

Partie 3 : Proposer des axes d'évolution de la démarche RSE de l'entreprise (7 points)

Capacité C8.3

Le candidat formule des propositions d'évolution adaptées à l'entreprise étudiée. Il justifie leur intérêt au regard des impacts identifiés, de la politique qualité et des conditions de mise en œuvre. Il prend en compte les enjeux sociaux, environnementaux et économiques pertinents pour la situation.

3.1 (2 points) À partir de l'analyse précédente, identifiez une priorité d'évolution de la démarche RSE. Justifiez cette priorité par les enjeux et les données présentés dans votre dossier.

3.2 (3 points) Proposez une action d'amélioration concrète. Présentez son objectif, les acteurs concernés, les moyens nécessaires, les principales étapes de mise en œuvre et les éventuelles contraintes ou risques associés.

3.3 (2 points) Définissez des critères ou indicateurs permettant de suivre l'action proposée et d'en apprécier les effets. Expliquez comment les résultats pourraient conduire à ajuster la démarche dans une logique d'amélioration continue.

DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES

Documents ressources nécessaires à la résolution du sujet

DT 1 : DOSSIER PROFESSIONNEL : SITUATION ET ACTIVITÉ DE L'ATELIER

Le dossier du candidat rassemble les éléments nécessaires à la compréhension de la situation choisie : présentation de l'entreprise ou de l'atelier, activité et produits concernés, étapes de transformation utiles à l'analyse, acteurs impliqués et description de la situation professionnelle. Les informations confidentielles sont anonymisées.

Éléments de présentation de la situation étudiée

Élément	Informations documentées dans le dossier
Entreprise, atelier et activité	Données issues du dossier du candidat
Produit ou famille de produits concernée	Données issues du dossier du candidat
Étapes de transformation utiles à l'analyse	Données issues du dossier du candidat
Situation professionnelle étudiée et rôle du candidat	Données issues du dossier du candidat

Repères à faire apparaître dans le dossier du candidat

DT 2 : ÉLÉMENTS D'ANALYSE DES IMPACTS ET DE LA DÉMARCHE QUALITÉ

Le dossier présente les faits, documents et observations qui étayent l'analyse : consommations ou flux pertinents pour la situation, déchets ou rejets, exigences qualité identifiées, outils de maîtrise, enregistrements et indicateurs disponibles. Les références réglementaires ou documentaires ne sont citées que lorsqu'elles sont pertinentes pour l'activité étudiée et vérifiables.

Nature des preuves mobilisées

Thème	Exemples d'éléments recevables	Source ou période
Impacts environnementaux	Consommations, flux, déchets, rejets ou nuisances pertinents pour la situation	À préciser dans le dossier
Politique et exigences qualité	Objectifs, consignes, procédures ou exigences effectivement applicables	À préciser dans le dossier
Maîtrise et suivi	Contrôles, enregistrements, indicateurs, actions correctives ou résultats	À préciser dans le dossier
Contribution professionnelle	Actions réalisées ou observées, responsabilités et limites du rôle	À préciser dans le dossier

Les données chiffrées sont accompagnées de leur période, de leur unité et de leur source lorsqu'elles sont disponibles.

DT 3 : ÉLÉMENTS DE JUSTIFICATION DES PROPOSITIONS D'ÉVOLUTION RSE

Le candidat peut inclure dans son dossier une ou plusieurs propositions d'évolution cohérentes avec la situation étudiée. Chaque proposition est reliée à un enjeu identifié et précise les conditions de mise en œuvre, les acteurs concernés et les modalités de suivi. Les objectifs chiffrés éventuels sont justifiés par les données disponibles et ne sont pas présentés comme des exigences réglementaires s'ils ne le sont pas.

Trame de justification d'une action d'amélioration

Élément	Contenu attendu dans le dossier
Enjeu et situation de départ	Lien avec l'analyse d'impact ou la démarche qualité
Action proposée	Description concrète et adaptée à l'entreprise
Mise en œuvre	Acteurs, étapes, moyens et contraintes
Évaluation	Indicateurs, sources de données et modalités de réexamen

Éléments à documenter pour étayer l'argumentation orale

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.